

OVER UW ZAAK

onder redactie van: **De Financiële Telegraaf**

woensdag 27 april 2005

'Wao'ers na herkeuring terug naar werkgever'

HAARLEM — Ondernemers met langdurig arbeidsongeschikte medewerkers kunnen binnenkort voor een onaangename verrassing komen te staan. Naar verwachting worden veel van deze werknemers alsnog goedgekeurd, zodat zij bij hun oude werkgever kunnen aankloppen voor een baan. Dit is het gevolg van een grootscheepse herkeuringsoperatie van uitkeringsinstantie UWV.

Veel werkgevers verzuimen om na de periode van twee jaar arbeidsongeschiktheid, het arbeidscontract van een werknemer op te zeggen. Daardoor liggen er heel wat arbeidsovereenkomsten 'op de plank', terwijl de werknemer al lange tijd uit het zicht is. En dit kan deze ondernemers duur komen te staan.

Goedgekeurd

Het UWV is in oktober vorig jaar namelijk begonnen met de herkeuring van ruim 300.000 wao'ers. Naar verwachting zal ongeveer de helft van de huidige arbeidsongeschikten geheel of gedeeltelijk goedgekeurd worden, terwijl hun gezondheidstoestand niet is veranderd.

Arbeidsongeschikte medewerkers die formeel nog in dienst zijn, kunnen straks dus weer bij hun werkgever op de stoep staan, waarschuwt arbeidsrechtadvocaat Huub van Osch van advocatenkantoor Lovells in Amsterdam. „De werkgever moet de werknemer weer loon doorbetalen en werk bieden, een reïntegratietraject starten of het contract proberen te ontbinden. In dat laatste geval kan de werknemer ook nog om een ontslagvergoeding vragen. Kassa dus!

Inventarisatie

Van Osch adviseert werkgevers tijdig een inventarisatie te maken van hun bestand 'slapende' arbeidsongeschikten. Valt er binnen 26 weken geen (gedeeltelijk) herstel te verwachten van een werknemer die langer dan twee jaar arbeidsongeschikt is, en is er geen passend werk voorhanden - vraag het CWI dan zo snel mogelijk toestemming om het contract te beëindigen.

Ilja Kraaijer